BASHKIA TROPOJË

RAPORTI I PERFORMANCËS 2024

Ky botim u mbështet nga ‘Bashki të Forta’, projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim SDC dhe Qeverisë së Suedisë, i zbatuar nga Helvetas. Pikëpamjet e shprehura në këtë botim nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht qëndrimet e Qeverisë së Zvicrës apo të Suedisë.

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

Sweden
Sverige

HELVETAS

PËRMBAJTJA

Fjalor Shpjegues 4
Qëllimi i Raportit 8
Vështrim i Përgjithshëm mbi Bashkinë 8
Të Dhënat e Përgjithshme të Bashkisë 9
SHËRBIME PUBLIKE VENDORE 10
Arsimi Parauniversitar 10
Menaxhimi i Mbetjeve 13
Mbrojtja nga zjarri 16
Menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit 17
Administrimi i pyjeve dhe kullotave 19
Mbrojtja Sociale 20
QEVERISJA E MIRË 23
Burimet Njerëzore 24
Transparenca 26
Barazia Gjinore 27
Integrimi në BE 30
MENAXHIMI FINANCIAR 32
Përfundime dhe Rekomandime 34

FJALOR SHPJEGUES

Disagregim

Është procesi i ndarjes së të dhënave sipas kategorive të veçanta (si gjinia, mosha, vendbanimi urban/rural, tipi i institucionit publik/privat etj.) me qëllim që të kuptohet më mirë shpërndarja dhe ndikimi i një shërbimi ose fenomeni. Disagregimi ndihmon për të vënë në pah pabarazitë, për të krahasuar grupet e ndryshme dhe për të planifikuar politika apo ndërhyrje më të orientuara dhe gjithëpërfshirëse.

Funksion

Është fusha e veprimtarisë, për të cilën njësia e vetëqeverisjes vendore është përgjegjëse dhe ka kompetencën ligjore për ta ushtruar lirisht, tërësisht apo në një pjesë të tij, në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore në fuqi.

Nën-Tregues

Një nën-tregues është një element më i detajuar i një treguesi kryesor, që shërben për ta shpërbërë dhe matur më saktësisht një aspekt të veçantë të tij. Nën-treguesit ndihmojnë në kuptimin më të thelluar të performancës, duke dhënë informacion të ndarë sipas gjinive, zonave gjeografike, llojit të shërbimit (publik/privat) apo kritereve të tjera të disagregimit.

Produkt

Një produkt i realizuar nga bashkia i referohet një të mire materiale ose shërbimi që ofrohet nga bashkia, e cila është përgjegjëse për ofrimin e shërbimit apo të mirës materiale. Bashkitë sipas ligjit janë përgjegjëse për ofrimin e një game të gjerë shërbimesh publike, si transporti, kanalizimi, furnizimi me ujë, menaxhimi i mbetjeve, shërbimet e mbrojtjes nga zjarri dhe asaj civile, etj.

Qeverisja e Mirë

I referohet parimeve dhe praktikave që garantojnë funksionimin efikas, transparent, gjithëpërfshirës dhe të drejtë të një bashkie. Në këtë kuadër përfshihen elementë si transparenca publike, barazia gjinore, integrimi në BE, pjesëmarrja qytetare, profesionalizmi i burimeve njerëzore dhe menaxhimi i qëndrueshëm financiar.

Sistemi i Matjes së Performancës

Është mekanizmi kombëtar dhe vendor për mbledhjen, përpunimin dhe analizimin e të dhënave mbi ofrimin e shërbimeve nga bashkitë. Ky sistem përfshin një grup treguesish dhe nën-

treguesish të standardizuar, që përdoren për të krahasuar performancën e bashkive, për të rritur transparencën, llogaridhënien dhe për të mbështetur vendimmarrjen e bazuar në të dhëna.

Bazuar në ligjin nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar, neni 33, çdo bashki është e detyruar të krijojë një sistem të brendshëm matjeje dhe raportimi mbi performancën e saj, në lidhje me ofrimin e shërbimeve publike, përdorimin e burimeve dhe realizimin e objektivave. Ky sistem vendor lidhet ngushtë me sistemin kombëtar, duke mundësuar harmonizimin e të dhënave dhe krahasimin mes njësive të vetëqeverisjes vendore.

Shërbime Publike Vendore

Janë shërbimet që ofrohen nga bashkia për komunitetin, në përputhje me funksionet e përcaktuara nga ligji nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar. Këto përfshijnë, ndër të tjera, ndriçimin publik, arsimin parashkollor dhe çerdhet, mbrojtjen sociale, menaxhimin e mbetjeve, pyjeve e kullotave dhe ujitjen dhe kullimin etj. Sipas përkufizimit the ligjit "janë ato shërbime me interes të përgjithshëm publik, të cilat ofrohen për komunitetin nga bashkitë, në mënyrë të vazhdueshme, me çmime të përballueshme, sipas standardeve minimale kombëtare, të përcaktuara me ligj apo me akte të tjera normative.

Tregues performance

Një tregues i performancës është një matje që përdoret për të vlerësuar suksesin ose përparimin e një procesi. Mund të përdoret për të gjurmuar arritjet kryesore të performancës, të tilla si performanca financiare, kënaqësia e klientit, produktiviteti i punonjësve ose efikasiteti operacional, ose buxhetor / financiar dhe për të përcaktuar nëse synimet ose objektivat po përmbushen. Treguesit e performancës përdoren shpesh në sektorin privat por edhe atë publik dhe organizata të tjera për të ndihmuar menaxherët të marrin vendime të informuara, të identifikojnë fushat që kanë nevojë për përmirësim dhe të masin performancën e përgjithshme të bashkisë.

Të Dhëna

Janë informacionet e mbledhura nga burime zyrtare të bashkisë ose institucione të tjera, që shërbejnë si bazë për llogaritjen e treguesve të performancës. Të dhënat mund të jenë numerike (statistika mbi popullsinë, buxhetin, shkollat etj.) ose cilësore (planifikime, raporte, dokumente strategjike) dhe janë të domosdoshme për analizën dhe raportimin e performancës.

Taksat e ndara

Janë taksa kombëtare që mblidhen nga qeveria qendrore dhe ndahen plotësisht ose pjesërisht me bashkitë.

Taksat vendore

Janë detyrime fiskale të bashkisë të cilat paguhet sipas parashikimeve ligjore dhe përcaktimeve të Këshillit Bashkiak.

Tarifat vendore

Janë detyrime që individët apo bizneset paguajnë kundrejt marrjes së një shërbimi të ofruar nga bashkia

Transfertat e kushtëzuara

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur vetëm për projekte të veçanta apo funksione të deleguara bashkisë

Transfertat e pakushtëzuara

Janë fonde që buxheti shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur pa kushte, pa interes dhe pa të drejtë kthimi

Transferta e pakushtëzuar sektoriale

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë me kushtin për t'u përdorur vetëm për funksione specifike që bashkia i ka marrë me ligj të veçantë

Trashëgimi nga viti i kaluar

Janë fonde buxhetore të bashkisë të cilat nuk janë shpenzuar në mbyllje të vitit buxhetor të kaluar dhe mund të përdoren në vitin korrent buxhetor. Ato mund të jenë me destinacion dhe pa destinacion. Pavarësisht nga kjo, ato mund të përdoren gjatë vitit korent me destinacion të përcaktuar (për ato projekte apo zëra buxhetorë specifikë për të cilat janë angazhuar gjatë vitit të kaluar por nuk kanë arritur të shpenzohen) apo pa destinacion (për çfarëdo zë apo projekt).

Si të lexojmë tabelën e performancës

Tabelat e treguesve në çdo fushë paraqesin ecurinë e treguesve të performancës për secilën fushë funksionale. Për çdo tregues jepen vlerat për dy vite, ndryshimi ndër vite, trendi, dhe semafori, të cilat ndihmojnë në interpretimin e rezultateve.

Kolona	Përshkrimi
Treguesi	Emri i treguesit që mat një aspekt të caktuar të performancës (p.sh. "Përqindja e konsultimeve publike të zhvilluara").
Njësia matëse	Tregon mënyrën se si matet treguesi (p.sh. %, numër, ha, lekë/frymë).
Vlera 2023 / 2024	Tregojnë rezultatet e arritura për secilin vit.
Ndryshimi (%)	Diferenca në përqindje ndërmjet viteve. Formula: (Vlera 2024 − Vlera 2023) / Vlera 2023 × 100.
Trendi dhe Simboli i Trendit (→ ↑ ↓)	Diferenca në vlerë absolute ndërmjet viteve. (Vlera 2024 − Vlera 2023). Simboli I Trendit tregon drejtimin e lëvizjes: ↑ përmirësim, ↓ përkeqësim, → stabilitet
Semafori	Vlerësim vizual i nivelit të performancës: □ = vlerë absolute ndryshimi pozitiv ◍ =vlerë absolute ndryshimi negativ. □ = nuk ka ndryshim (vlera mbetet e njëjtë) ○ = mungojnë të dhënat (nuk raportohen vlera për një ose të dy vitet).

Nota metodologjike mbi semaforin dhe interpretimin e treguesve

Në tabelat e performancës, ngjyra e semaforit llogaritet automatikisht sipas parimit të përgjithshëm "vlera pozitive ndryshimi = jeshile". Kjo rregull zbatohet njëtrajtësisht për të gjithë treguesit dhe mund të japë vizualisht ngjyrë të kuqe edhe në raste kur rezultati real është pozitiv. Në veçanti, për disa tregues me logjikë të përmbysur, ulja e vlerës absolute përfaqëson përmirësim të performancës.

Këtu përfshihen, ndër të tjera:

- • Detyrimet e prapambetura (rënia tregon përmirësim financiar).
- • Shpenzimet administrative (ulja tregon efiçencë).

QËLLIMI I RAPORTIT

Raporti i Performancës 2024 synon të ofrojë një pasqyrë të qartë dhe të strukturuar mbi performancën e bashkisë në 11 fusha funksionale për vitet 2023-2024 : arsimi parauniversitar, menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi

i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja sociale, burimet njerëzore, transparenca, barazia gjinore, integrimi në BE, menaxhimi financiar. Ky raport përdoret për të ndihmuar vendimmarrjen e bazuar në të dhëna, për të forcuar transparencën dhe llogaridhënien, si dhe për të mundësuar krahasimin ndërmjet bashkive në nivel kombëtar.

Ky raport është përgatitur nga Bashkia Tropojë dhe i miratuar nga Kryetari i Bashkisë në përputhje me Ligjin nr. 139/2015, Neni 33, si dhe në kuadër të Sistemit Kombëtar të Matjes së Performancës (SMP 2025).

VËSHTRIM I PËRGJITHSHËM MBI BASHKINË

Bashkia Tropoje kufizohet në veri me Republikën e Kosovës dhe Malin e Zi, në perëndim me Bashkinë Shkodër, në jug me Bashkitë Vau i Dejës dhe Fushë-Arrëz, dhe në jug-lindje me Bashkinë Has. Qendra e kësaj bashkie është qyteti i Bajram Currit, që shërben si nyja kryesore administrative. Bashkia Tropojë përbëhet nga qendra dhe shtatë njësi administrative dhe është pjesë e Qarkut të Kukësit. Njësite Administrative te bashkise Tropoje jane: “Qyteti Bajram Curri”, “Tropojë”, “Margegaj”, “Bujan”, “Fierzë”, “Bytyç”, “Llugaj” dhe “Lekbibaj”, me sipërfaqe prej 1043 km^2. Kryeqendra e Bashkisë është qyteti i Bajram Currit. Popullsia e bashkisë numëron rreth 28 mijë banorë sipas të dhënave të Regjistrit Civil.

Fokusi paresor i bashkise është ndertimi një modeli zhvillimi të qëndrueshëm, duke mbështetur fuqizimin e sektorëve kyç si : bujqësia, blegtoria, turizmi dhe përpunimi i produkteve vendase. Në qendër të politikave tona qëndron përmirësimi i cilësisë së jetës për çdo qytetar dhe krijimi i kushteve të favorshme për investime dhe nisma të reja ekonomike.

Tropoja është një zonë me karakteristika gjeografike unike që reflektohen në llojin e tokave, terrenin dhe klimën e saj malore. Toka e Tropojës është një burim i rëndësishëm natyror që ndikon në bujqësinë, blegtorinë dhe biodiversitetin e rajonit.

TË DHËNAT E PËRGJITHSHME TË BASHKISË

E DHËNA	Viti 2024
Popullsia totale në administrimin e bashkisë	28296

Popullsia në qytet	8072
Popullsia në njësitë administrative	20224
Sipërfaqja totale e bashkisë (në km2)	1043
Sipërfaqja e njësive administrative në total	1039
Sipërfaqe totale e fondit pyjor (në ha)	33502,69
Sipërfaqe totale e fondit kullosor (në ha)	12541,8
Sipërfaqja e tokës bujqësore (në ha)	7387
Numri total i njësive administrative të bashkisë	8
Numri i fshatrave	69
Punonjës të bashkisë në total	353
Numri total i punonjëseve femra të bashkisë	159
Numri total i punonjësve meshkuj të bashkisë	194

SHERBIME PUBLIKE VENDORE

Ky kapitull paraqet performancën e bashkisë në ofrimin e shërbimeve publike vendore, të cilat përbëjnë thelbin e përgjegjësive të saj sipas ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar. Në këtë seksion, janë trajtuar gjashtë fusha kryesore të aprovuara edhe në kuadër te raportit kombëtar te performances bashkiake, që përfshijnë gjithsej 10 funksione: arsimi parauniversitar (duke përfshirë çerdhet, arsimi parashkollor dhe infrastruktura e godinave arsimore), ujitja dhe kullimi, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja

nga zjarri, mbrojtja civile, si dhe mbrojtja sociale, e cila përfshin katër shërbime të detyrueshme sipas nenit 24 të ligjit.

Matja e performancës në këto fusha bazohet në tregues të standardizuar sipas SMP Kombëtar, tregues të tjerë vendorë që janë përzgjedhur nga bashkia, si dhe nën-tregues të detajuar, të cilët ofrojnë një pasqyrë të qartë mbi aksesin e qytetarëve në shërbime, cilësinë dhe kapacitetet e tyre, si dhe barazinë ndërmjet grupeve të ndryshme shoqërore. Përmes këtij sistemi, bashkia ka mundësi të identifikojë arritjet, sfidat e mbetura dhe nevojat për përmirësim në ofrimin e shërbimeve themelore për komunitetin.

ARSIMI PARAUNIVERSITAR

Përshkrim i përgjithshëm: Arsimi parauniversitar në nivel vendor përfshin shërbimet e arsimit të hershëm (çerdhe dhe kopshte), arsimin bazë 9-vjeçar dhe arsimin e mesëm të përgjithshëm. Kompetencat për administrimin dhe zhvillimin e këtij sektori janë të deleguara te njësitë e vetëqeverisjes vendore sipas ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar. Dy funksionet kryesore që rregullojnë këtë fushë janë:

- Funksioni 23.11: "Ndërtimin, rehabilitimin dhe mirëmbajtjen e ndërtesave arsimore të sistemit shkollor parauniversitar, me përjashtim të shkollave profesionale."

- Funksioni 23.12: "Administrimin dhe rregullimin e sistemit arsimor parashkollor në kopshte dhe çerdhe."

Në këtë kuadër, bashkitë janë përgjegjëse njëkohësisht për aspektet infrastrukturore dhe menaxheriale të institucioneve arsimore nën juridiksionin e tyre.

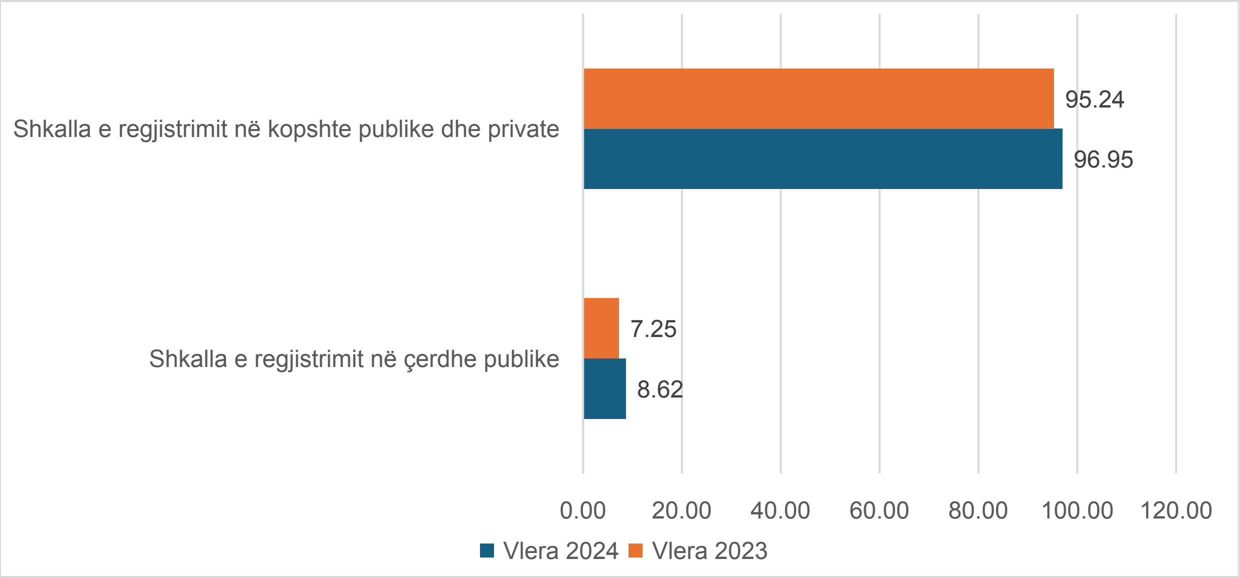
Në këtë seksion janë monitoruar 5 tregues kryesorë dhe 12 nën-tregues, të cilët mbulojnë qasjen në arsim (regjistrimin në çerdhe dhe kopshte publike e private), cilësinë e shërbimit (raportin fëmijë–mësues) si dhe gjendjen e infrastrukturës arsimore.

Raporti përmbledhës për tregon një përmirësim të përgjithshëm në treguesit kryesorë të regjistrimit për periudhën 2023–2024, megjithëse disa elementë të lidhur me raportin fëmijë–mësues kanë shënuar rënie. Në nivel treguesish kryesorë, shkalla e regjistrimit në çerdhe publike është rritur nga 7.25% në 8.62%, me një rritje prej 1.37 pikë përqindje ose 19%, ndërsa shkalla e regjistrimit në kopshte publike në raport me numrin total të fëmijëve është rritur me 1.71 pikë përqindje (2%), nga 95.24% në 96.95%, edhe pse në raport me 2023, përgjatë 2024 kemi një numër më të ulët të fëmijëve në total (525 për 2023 dhe 192 për 2024)

dhe si rrjedhojë dhe një numër më të ulët të përfshirjes së fëmijëve në arsimin e hershëm(500 për 2023 dhe 477 për 2024). Bashkia nuk ka ende një Plan Vendor të Arsimit Parauniversitar, çka tregon një mundësi të hapur për të krijuar një drejtim strategjik më të qartë për sektorin. Hartimi i tij do të ndihmojë në strukturimin më efektiv të nevojave dhe prioriteteve arsimore.

Numri i godinave arsimore kanë mbetur të pandryshuara, përkatësisht me 66 njësi, çka tregon stabilitet institucional pa zhvillime të reja infrastrukturore. Në nivel nën-treguesish, vajzat në çerdhe publike kanë shënuar rritjen më të lartë, nga 11.88% në 16.00% (+35%), ndërsa djemtë në çerdhe publike kanë pësuar ulje prej -0.96 pikë përqindje (-30%), duke treguar një disbalancë gjinore në përfshirje. Në kopshte publike, vajzat dhe djemtë kanë pasur rritje të lehta përkatësisht 2.21% dhe 1.61%, ndërsa në kopshte private nuk ka pasur asnjë ndryshim, pasi vlerat kanë mbetur 0.00% për të dy gjinitë.

Në anën tjetër, raporti fëmijë–mësues në kopshte publike është përkeqësuar lehtë, duke rënë nga 11.11 në 10.60 (-5%). Në përfundim, viti 2024 shënon rritje të lehtë në regjistrimet në arsimin e hershëm dhe përfshirjen gjinore të vajzave, por gjithashtu tregon nevojën për rritjen e kapaciteteve mësimore dhe balancimin e raportit fëmijë–mësues.


Shkalla e regjistrimit në kopshte publike dhe private
95.24
96.95
Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike
7.25
8.62
0.00
20.00
40.00
60.00
80.00
100.00
120.00
Vlera 2024
Vlera 2023

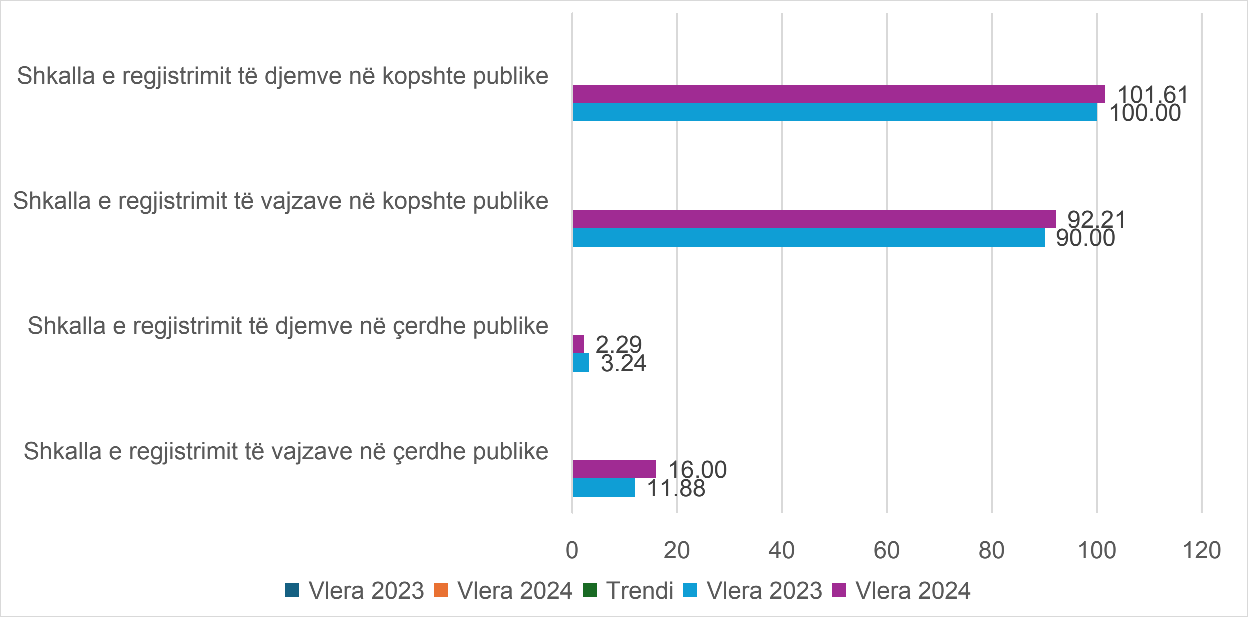

Shkalla e regjistrimit të djemve në kopshte publike
101.61
100.00
Shkalla e regjistrimit të vajzave në kopshte publike
92.21
90.00
Shkalla e regjistrimit të djemve në çerdhe publike
2.29
3.24
Shkalla e regjistrimit të vajzave në çerdhe publike
16.00
11.88
0
20
40
60
80
100
120
Vlera 2023
Vlera 2024
Trendi
Vlera 2023
Vlera 2024

Tabela 1: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike	%	7.25	8.62	1.37	↑	Përmirësuar	●	19%
Tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike dhe private	%	95.24	96.95	1.71	↑	Përmirësuar	●	2%
Tregues	Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar	Po/Jo	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Godina Arsimore sipas nivelit arsimor	numër	66.00	66.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të vajzave në çerdhe publike	%	11.88	16.00	4.13	↑	Përmirësuar	●	35%
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të djemve në çerdhe publike	%	3.24	2.29	-0.96	↓	Përkeqësuar	●	-30%
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të vajzave në kopshte publike	%	90.00	92.21	2.21	↑	Përmirësuar	●	2%
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të djemve në kopshte publike	%	100.00	101.61	1.61	↑	Përmirësuar	●	2%
Nen-tregues	Godina Arsimore publike sipas nivelit arsimor	numër	66.00	66.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Godina Arsimore private sipas nivelit arsimor	numër	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike	%	95.24	96.95	1.71	↑	Përmirësuar	●	2%
Nen-tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike	nxënës/mësues	11.11	10.60	-0.51	↓	Përkeqësuar	●	-5%

楸 MENAXHIMI I MBETJEVE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mbrojtjen e mjedisit në territorin e tyre. Ky funksion përfshin të gjitha aspektet që lidhen me mbledhjen, largimin, transportin, trajtimin dhe depozitimin e mbetjeve, si dhe mirëmbajtjen e pastërtisë në hapësirat publike si rrugët, sheshet, tregjet dhe parqet. Nëpërmjet këtij funksioni, bashkitë sigurojnë krijimin dhe operimin e sistemeve vendore për menaxhimin e mbetjeve, duke përfshirë strukturat teknike, logjistikën, kontraktimin e subjekteve private dhe kontrollin e zbatimit të standardeve mjedisore. Shembuj të aktiviteteve përfshijnë: Mbikëqyrjen dhe funksionimin e sistemeve për grumbullimin dhe trajtimin e mbetjeve; Pastrimin dhe mirëmbajtjen

e hapësirave publike (rrugë, parqe, tregje, kopshte publike); Dhënien e granteve ose fondeve për investime në infrastrukturën e mbetjeve; Monitorimin e ndotjes dhe koordinimin me institucionet për mbrojtjen e mjedisit. Ky funksion rrjedh nga ligji nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar, neni 23, i cili i njeh bashkive kompetencën për menaxhimin e shërbimeve publike vendore, përfshirë menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mirëmbajtjen e pastërtisë publike.

Të dhënat e vitit 2024 tregojnë një tablo përgjithësisht të qëndrueshme në fushën e menaxhimit të mbetjeve, ku mbulimi i popullsisë me shërbim në zonat urbane dhe rurale ka ruajtur të njëjtat vlera si në vitin 2023, duke reflektuar vazhdimësi dhe stabilitet në ofrimin e shërbimit. Edhe nën-treguesit e mbulimit sipas zonave paraqesin të njëjtin trend pozitiv të ruajtjes së performancës, me vlerat 100% në zonat urbane dhe 51% në zonat rurale. Ndërkohë, sasia e mbetjeve të gjeneruara për banor ka shënuar një ulje të lehtë prej 4%, një zhvillim që mund të interpretohet si sinjal i përdorimit më të kujdesshëm të burimeve dhe rritjes së ndërgjegjësimit mjedisor. Nga ana tjetër, Bashkia ende nuk disponon një Plan Vendor të menaxhimit të mbetjeve, çka nënkupton mungesë të një kornize strategjike afatgjatë për drejtimin e këtij sektori. Ky kombinim stabiliteti, përmirësimi financiar dhe potencial për planifikim strategjik tregon një drejtim pozitiv, me hapësirë të qartë për zhvillime të mëtejshme.

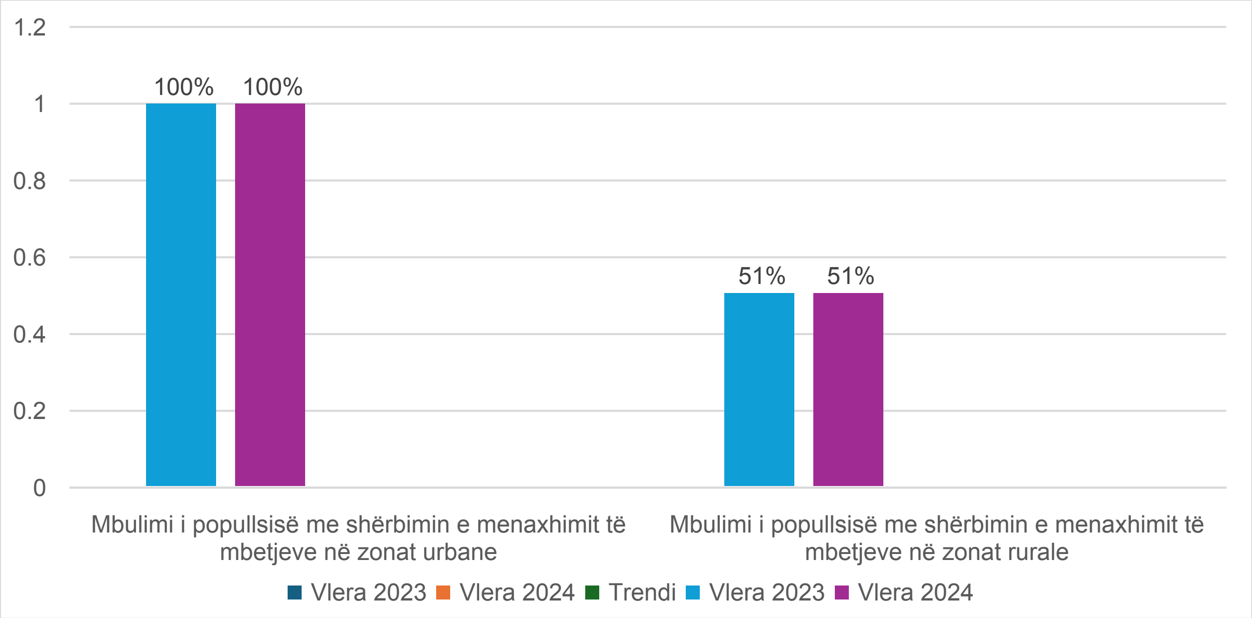


Tabela 2: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi

Tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane/rurale	%	75.36	75.36	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Mbetjet e gjeneruara si kg/banor	kg/banor	264.54	254.45	-10.09	↓	Përkeqësuar	●	-4%
Tregues	Mbulimi kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit	%	157%	157%	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Plani vendor I menaxhimit të mbetjeve I miratuar ose në zbatim	Numër	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat rurale	%	51.00	51.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri njësive administrative qendër (qytete) të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	1.00	1.00	Numër
Numri njësive administrative qendër (qytete) të bashkisë	1.00	1.00	Numër
Numri fshatrave të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	35.00	35.00	Numër
Numri fshatrave në territorin e bashkisë	69.00	69.00	Numër
Sasia e mbetjeve të gjeneruara gjithsej	7500000.00	7200000.00	Kg
Të ardhurat gjithsej nga tarifa e shërbimit të mbetjeve	14503.00	16049.00	mijë Lekë
Shpenzime gjithsej për ofrimin e shërbimit të menaxhimit të mbetjeve	9259.00	5277.00	mijë Lekë
Plani i miratuar ose zbatuar gjatë vitit të raportimit	Jo	Jo	(Po/Jo)
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	28351.00	28296.00	Numër

MBROJTJA NGA ZJARRI

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë përgjegjësi për garantimin e shërbimit zjarrëfikës në nivel vendor dhe për administrimin e strukturave përkatëse të parandalimit dhe mbrojtjes kundër zjarrit. Ky funksion synon të sigurojë reagim të shpejtë dhe efektiv në raste emergjencash, si dhe të ndërtojë kapacitete vendore për parandalimin e zjarreve në mjedise urbane, rurale dhe pyjore. Përgjegjësitë e bashkive përfshijnë operimin dhe mirëmbajtjen e njësive zjarrëfikëse, organizimin e shërbimeve parandaluese, si dhe bashkëpunimin me strukturat qendrore për raste që tejkalojnë kapacitetet vendore. Bashkitë gjithashtu angazhohen në edukimin e komunitetit dhe trajnimin e stafit për reagim dhe menaxhim të rreziqeve nga zjarret. Aktivitete përfaqësuese përfshijnë : Funksionimi dhe pajisja e njësive zjarrëfikëse dhe shërbimeve të emergjencës; Zbatimi i masave të parandalimit në ndërtesa publike dhe hapësira komunitare; Trajnimi i stafit vendor dhe vullnetarëve për ndërhyrje dhe evakuim; Mbështetja e fushatave sensibilizuese për komunitetin në lidhje me rreziqet nga zjarri.

Raporti përmbledhës për Mbrojtjen nga Zjarri për periudhën 2023–2024 tregon një situatë përgjithësisht të qëndrueshme, me një ndryshim të vogël negativ në burimet njerëzore dhe stabilitet në kapacitetet teknike. Konkretisht, treguesi “Zjarrëfikës për 1,500 banorë” ka shënuar një ulje të lehtë nga 0.90 në 0.80 punonjës, që përfaqëson një rënie prej -0.10 ose rreth -12%, duke treguar një tkurrje të stafit aktiv zjarrfikës në raport me popullsinë. Nga ana tjetër, treguesi “Automjete zjarrëfikëse për 10,000 banorë” ka mbetur i pandryshuar, me vlerë 0.71 në të dy vitet, duke reflektuar stabilitet në infrastrukturën e mjeteve të emergjencës. Në përgjithësi, viti 2024 shënon një ulje në burimet njerëzore, por ruajtje të kapaciteteve teknike, çka nënvizon nevojën për forcim të personelit operativ për të balancuar dhe përmirësuar reagimin ndaj zjarreve në nivel lokal.

Tabela 3: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024		Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Zjarrëfikës për 1,500 banorë	punonjës/1500 banorë	0.90	0.80		-0.10	↓	Përkeqësuar	•	-12%
Tregues	Automjete zjarrëfikëse për 10,000 banorë	mjete/10000 banorë	0.71	0.71		0.00	→	Pa ndryshim	•	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve zjarrëfikës në bashki	17.00	15.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	28351.00	28296.00	Numër
Numri i mjeteve zjarrëfikëse funksionale në bashki	2.00	2.00	Numër

刺 MENAXHIMI I INFRASTRUKTURËS SË UJITJES DHE KULLIMIT

Përshkrim i përgjithshëm: Funksioni për mirëmbajtjen e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit është pjesë e kompetencave të deleguara të NJVV-të sipas ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, konkretisht neni 27 pika 1. Ky funksion përfshin ndërtimin, administrimin dhe mirëmbajtjen e sistemeve të ujitjes dhe kullimit në territorin e bashkisë, si dhe përgatitjen e planeve vendore për menaxhimin e qëndrueshëm të rrjeteve përkatëse. Qëllimi i këtij funksioni është mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm të prodhimit bujqësor dhe mbrojtja e konsumatorëve përmes garantimit të furnizimit me ujë për vaditje dhe menaxhimit të ujërave të tepërta në zonat bujqësore.

Në vitin 2024, treguesit e lidhur me tokën bujqësore dhe funksionalitetin e kanaleve ujitëse e kulluese paraqiten plotësisht të qëndrueshëm krahasuar me vitin 2023, duke ruajtur të njëjtat vlera në të gjitha nivelet e matjes. Toka bujqësore e pajisur me kanale ujitjeje/kullimi mbetet në 37.90%, duke reflektuar një bazë të konsoliduar infrastrukturore. Po ashtu, përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale vazhdon të jetë 71.58%, duke treguar mirëmbajtje të qëndrueshme të rrjetit. Në të njëjtën linjë, nëntreguesit ruajnë stabilitet të plotë: kanalet ujitëse funksionale qëndrojnë në nivelin shumë të mirë prej 93.15%, ndërsa kanalet kulluese funksionale mbeten 50%, duke sinjalizuar vijimësi të performancës dhe pa luhatje operacionale. Ky qëndrueshmëri e përgjithshme është një tregues pozitiv që tregon se infrastruktura ekzistuese po menaxhohet mirë dhe po ruhet në standarde të qëndrueshme.

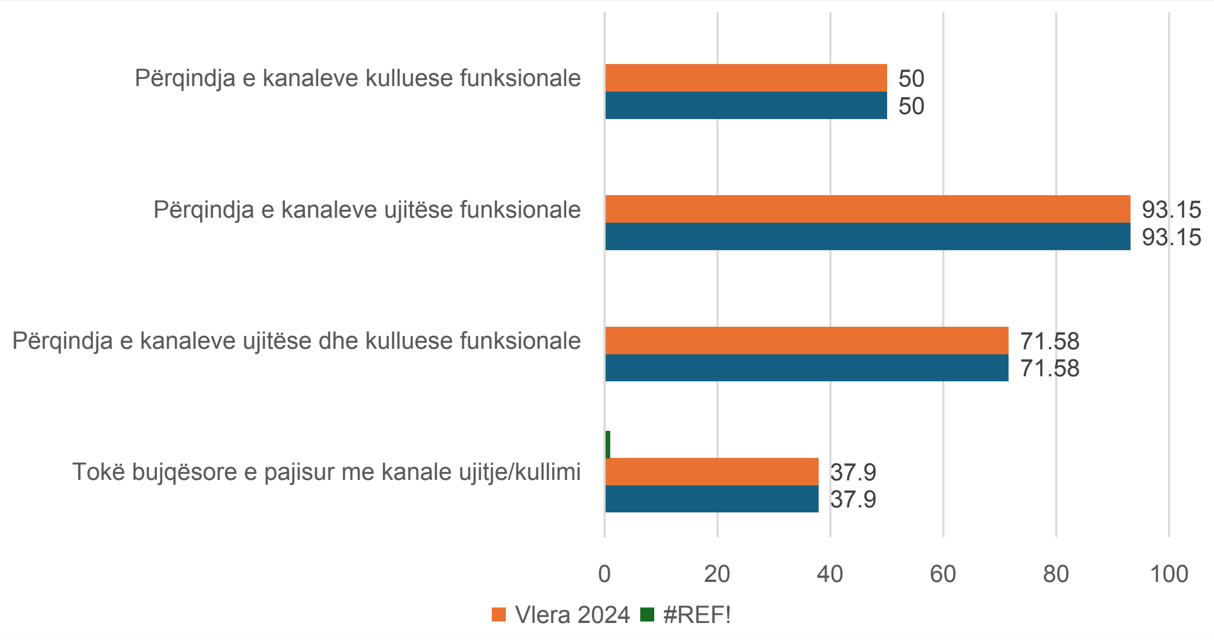


Tabela 3: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi	%	37.90	37.90	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale	%	71.58	71.58	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale	%	93.15	93.15	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve kulluese funksionale	%	50.00	50.00	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Sipërfaqja gjithsej e tokës bujqësore në bashki	7387.00	7387.00	Hektarë
Sipërfaqja e tokës bujqësore e mbuluar me kanale ujitje dhe/ose kullimi	2800.00	2800.00	Hektarë
Gjatësia e kanaleve ujitëse	146.00	146.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve ujitëse funksionale	136.00	136.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese	80.00	80.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese funksionale	40.00	40.00	Kilometër (km)

ADMINISTRIMI I PYJEVE DHE KULLOTAVE

Përshkrim i përgjithshëm : Funksioni i menaxhimit të pyjeve dhe kullotave, sipas nenit 27, pika 5 të ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, i është deleguar bashkive me qëllim administrimin, mirëmbajtjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullosor publik që ndodhet brenda territorit të NJVV-ve. Bashkitë janë përgjegjëse për hartimin dhe zbatimin e planeve të mbarështimit për fondet, monitorimin e tyre dhe për sigurimin e mbrojtjes kundër dëmtimeve, ndotjes apo zjarreve, në përputhje me legjislacionin për pyjet dhe kullotat.

Në vitin 2024, treguesit e mbarështimit pyjor e kullosor paraqiten të qëndrueshëm krahasuar me vitin 2023, duke ruajtur të njëjtat vlera në të gjitha dimensionet e matjes. Plani Vendor i

Mbarështimit vazhdon të mungojë, ashtu si një vit më parë, duke sinjalizuar një mundësi të hapur për bashkinë që të ndërtojë një dokument strategjik të domosdoshëm për menaxhimin afatgjatë dhe të qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullosor. Po ashtu, shkalla e pajisjes me plane mbarështimi mbetet 0%, duke nënvizuar nevojën për orientim më të qartë planifikues, ndërsa numri i punonjësve për 1,000 hektarë qëndron stabël në 0.05. Në tërësi, situata është e qëndrueshme, por me hapësirë të konsiderueshme për rritjen e kapaciteteve strategjike dhe teknike në menaxhimin e qëndrueshëm të territorit.

Tabela 3: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi	%	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Punonjës për 1,000 hektarë	punonjës/ 1000 ha	0.05	0.05	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo)
Sipërfaqja gjithsej e fondit pyjor dhe kullosor në bashki	516963.00	516963.00	Hektarë
Sipërfaqja e fondit pyjor dhe kullosor e mbuluar me plan mbarështimi	0.00	0.00	Hektarë
Numri i punonjësve për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullosor	24.00	24.00	Numër

MBROJTJA SOCIALE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për krijimin, administrimin dhe ofrimin e shërbimeve sociale vendore për individët dhe familjet në nevojë, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara, fëmijët pa përkujdesje prindërore, të moshuarit, viktimat e dhunës dhe trafikimit, si dhe grupet e tjera vulnerabël. Shërbimet përfshijnë ndihma financiare dhe në

natyrë, mbështetje për strehim dhe përfshirje sociale, si dhe funksionimin e qendrave ditore apo rezidenciale. Qëllimi i tyre është të lehtësojnë jetesën dhe të nxisin integrimin e qytetarëve në komunitet. Ndër shërbimet kryesore përfshihen: pagesat për kujdestari dhe lindje, ndihma për energji dhe nevoja bazë, shërbime për familjet me fëmijë me aftësi të kufizuara, mbështetje në kushte emergjente, strehim të përkohshëm dhe përkujdesje në shtëpi, si dhe masa për riintegrimin e të papunëve në tregun e punës. Bashkitë gjithashtu bashkëpunojnë me organizata jo fitimprurëse (OJF) dhe sektorin privat për ofrimin e këtyre shërbimeve në territor.

Performanca e shërbimeve sociale për vitin 2024 paraqet një tendencë kryesisht pozitive, me një rritje të mbulimit ndaj familjeve në nevojë. Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike është rritur me +2.62% krahasuar me vitin 2023, duke reflektuar një targetim më efikas të skemës së mbështetjes. Po ashtu, mbetet i qëndrueshëm numri i qendrave sociale komunitare të licencuara për 10,000 banorë, si dhe përfitimi 100% i rasteve të referuara nga MKR, çka dëshmon për një mekanizëm funksional të koordinimit ndërinstitucional dhe përqasjes së integruar ndaj rasteve vulnerabël. Një element i rëndësishëm është fakti që bashkia ka një Plan Vendor Social aktiv, i cili ruan konsistencën ndër vite dhe përbën bazën ligjore e strategjike për planifikimin dhe zbatimin e shërbimeve sociale, duke siguruar orientim të qartë politikash dhe prioritizim të nevojave.

Nga ana tjetër, disa tregues sinjalizojnë fusha që kërkojnë përforcim të ndërhyrjeve. Shkalla e miratimit të strehimit social ka rezultuar më e ulët me -13.75%, duke ndikuar drejtpërdrejt në kapacitetin për të ofruar zgjidhje të qëndrueshme për familjet me emergjenca strehimi. Gjithashtu, është vënë re një rënie e përqindjes së personave me aftësi të kufizuar që marrin mbështetje të integruar (-3.61%), rënie e cila pasqyrohet edhe në disagregimin gjinor: femrat me Aftësi të Kufizuar (-19%) dhe meshkujt (-17%), duke sugjeruar nevojën për forcimin e shërbimeve të specializuara dhe adresimin e barrierave strukturore për këtë grup të synuar.

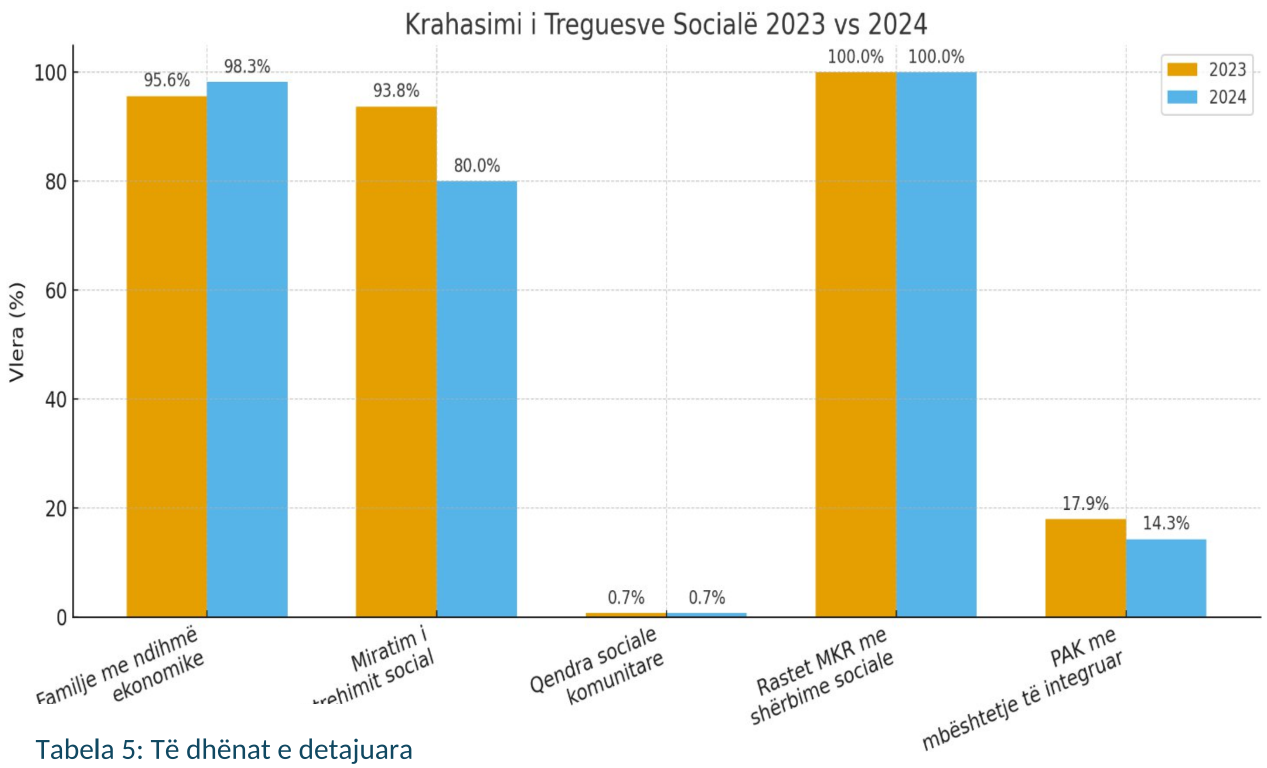


Tabela 5: Të dhënat e detajuara

		Matëse	2023	2024	i	i trendit	trendit	r	Ndryshimi
Tregues	Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike	%	95.64	98.26	2.62	↑	Përmirësuar	●	3%
Tregues	Shkalla e miratimit të strehimit social	%	93.75	80.00	-13.75	↓	Përkeqësuar	●	-15%
Tregues	Numri i qendrave sociale komunitare publike, te licensuara për 10,000 banorë	qendra/ 10,000 banore	0.71	0.71	0.00	↑	Përmirësuar	●	0%
Tregues	Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Përqindja e personave me aftësi të kufizuar, të referuar nga komisionet	%	17.94	14.33	-3.61	↓	Përkeqësuar	●	-20%

	bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara								
Tregues	Plan vendor social	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Përqindja e rasteve femra të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Përqindja e femrave me aftësi të kufizuar, të referuar nga komisionet bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara	%	28.00	23.00	-0.05	↓	Përkeqësuar	●	-19%
Nen-tregues	Përqindja e meshkujve me aftësi të kufizuar, të referuar nga komisionet bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara	%	12.00	10.00	-0.02	↓	Përkeqësuar	●	-17%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i familjeve që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike	1560.00	1378.00	Numër
Numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike	1492.00	1354.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	28351.00	28296.00	Numër
Numri i personave që kanë paraqitur kërkesë për strehim social	80.00	70.00	Numër
Numri i personave përfitues të strehimit social	75.00	56.00	Numër
Numri i qendrave sociale ditore funksionale	2.00	2.00	Numër
Numri i qendrave sociale rezidenciale funksionale	0.00	0.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga Mekanizmit i Koordinuar i Referimit	5.00	14.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga antarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), të cilat kanë përfituar shërbime sociale	5.00	14.00	Numër
Numri i PAK të referuar nga shërbimet bio-psiko-sociale për të marrë shërbime sociale	524.00	677.00	Numër

Numri i PAK që marrin mbështetje si pasojë e referimit	94.00	97.00	Numër
Plani Vendor Social, i miratuar apo zbatuargjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilesore (Po=1/Jo=0)

QEVERISJA E MIRE

癚 BURIMET NJERËZORE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë rol të rëndësishëm në menaxhimin e burimeve njerëzore për administratën vendore dhe strukturat e varësisë. Ky funksion përfshin planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të stafit, si dhe ndjekjen e dinamikave të personelit, përfshirë rekrutimin, rotacionin, trajnimin dhe raportimin vjetor të të dhënave mbi stafin aktiv dhe të larguar. Qëllimi është të sigurohet një trupë administrative efektive, e kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e ofrimit të shërbimeve publike vendore. Përmes këtij funksioni, bashkia ndjek tregues si numri i punonjësve për 1,000 banorë, përqindja e stafit të trajnuar, si dhe lëvizjet vjetore të stafit sipas gjinisë dhe njësisë strukturore (administratë ose njësi shpenzuese).

Në vitin 2024, bashkia ka shënuar një rritje të ndjeshme në zhvillimin profesional të stafit, ku përqindja e punonjësve të trajnuar është rritur nga 5.10% në 19.83%, një progres që tregon angazhim të zgjeruar në ngritjen e kapaciteteve njerëzore; kjo rritje reflektohet në mënyrë pozitive edhe tek nëntreguesit, ku trajnimet për stafin femra (+199%) dhe meshkuj (+423%) janë rritur ndjeshëm. Shkalla e rotacionit të punonjësve ka pësuar një rritje të moderuar nga 9.18% në 11.05% (+20%), e cila, megjithatë, shoqërohet me një ulje të rotacionit tek gratë (–35%), duke sugjeruar stabilitet më të madh brenda këtij grupi. Tek burrat, rotacioni është rritur (+61%), duke treguar lëvizshmëri më të lartë në këtë kategori. Numri i punonjësve për 1,000 banorë ka rënë lehtë (–10%). Në tërësi, viti 2024 paraqet një performancë të

përmirësuar në aspektin e zhvillimit profesional dhe ruajtjes së balancës së stafit, duke krijuar një bazë të fortë për përmirësim të mëtejshëm.

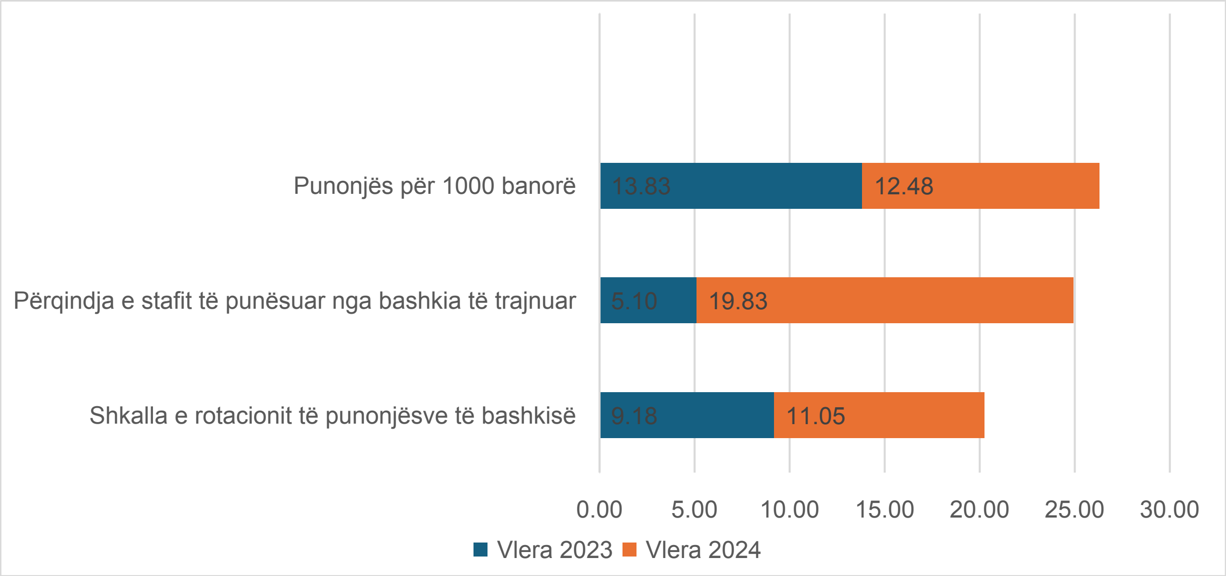


Tabela 6: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të bashkisë	%	9.18	11.05	1.86	↑			20%
Tregues	Përqindja e stafit të punësuar nga bashkia të trajnuar	%	5.10	19.83	14.73	↑	Përmirësuar	•	289%
Tregues	Punonjës për 1000 banorë	punonjës/ 1,000 banorë	13.83	12.48	-1.35	↓	Përkeqësuar	•	-10%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve femra të bashkisë	%	8.70	5.66	-3.04	↓	Përkeqësuar	•	-35%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve meshkuj të bashkisë	%	9.62	15.46	5.85	↑			61%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të administratës të bashkisë	%	9.18	11.05	1.86	↑			20%
Nen-tregues	Përqindja e stafit femra të trajnuar	%	6.52	19.50	12.98	↑	Përmirësuar	•	199%
Nen-tregues	Përqindja e stafit meshkuj të trajnuar	%	3.85	20.10	16.26	↑	Përmirësuar	•	423%

Nen-tregues	Përqindja e stafit të administratës të trajnuar	%	5.10	19.83	14.73	↑	Përmirësuar	•	289%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve në bashki gjatë vitit të raportimit	392.00	353.00	Numër
Numri i punonjësve të larguar nga bashkia gjatë vitit të raportimit	36.00	39.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	28351.00	28296.00	Numër
Numri i punonjësve të trajnuar gjatë vitit	20.00	70.00	Numër
Numri i punonjësve të shërbimeve të nënkontraktuara në bashki gjatë vitit të raportimit	0.00	0.00	Numër

賭 TRANSPARENCA

Përshkrim i përgjithshëm : Transparenca dhe llogaridhënia janë elementë thelbësorë të qeverisjes së mirë në nivel vendor. Bashkia ka detyrimin të sigurojë pjesëmarrjen e qytetarëve në procesin vendimmarrës, të publikojë informacionin mbi veprimtarinë institucionale dhe të japi llogari për realizimin e detyrave të tyre. Këto parime përforcojnë besimin e publikut, përmirësojnë shërbimet dhe parandalojnë abuzimet me pushtetin. Në këtë kuadër, bashkia duhet të garantojë : (i) zhvillimin e konsultimeve publike për aktet me ndikim në komunitet ; (ii) publikimin e vendimeve të Këshillit Bashkiak dhe dokumenteve të rëndësishme si Plani Buxhetor Afatmesëm, Paketa Fiskale dhe raportet vjetore të transparencës ; (iii) hartimin dhe zbatimin e planeve të integritetit për të forcuar etikën institucionale.

Të dhënat e raportuara tregojnë se të tre treguesit e monitoruar për transparencën dhe integritetin institucional paraqiten me vlera të pandryshuara midis viteve 2023 dhe 2024. Përqindja e akteve për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik që janë trajtuar sipas procedurës mbetet 100% në të dy vitet, duke reflektuar vazhdimësi të plotë në zbatimin e kuadrit të konsultimit publik. Po ashtu, bashkia ka hartuar një raport vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes si dhe Plani Vendor të Integritetit.

Në vitin 2024, treguesit e transparencës dhe qeverisjes së mirë paraqiten të qëndrueshëm krahasuar me 2023, duke ruajtur të njëjtat vlera dhe reflektuar vazhdimësi në zbatimin e praktikave të konsultimit publik dhe raportimit. Akti për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i

konsultimit publik ka mbetur në 100%, duke treguar se bashkia vijon të respektojë plotësisht detyrimin ligjor për përfshirjen e qytetarëve në vendimmarrje. Po ashtu, raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes është përgatitur në të dy vitet, duke ruajtur vlerën 1.00 dhe duke dëshmuar angazhim të qëndrueshëm për llogaridhënie. Ndërkohë, Plani Vendor i Integritetit vazhdon të mungojë (vlera 0.00 në të dy vitet), çka nënkupton se bashkia ende nuk ka një instrument të formalizuar për parandalimin e konfliktit të interesit, forcimin e etikës publike dhe rritjen e integritetit institucional – një boshllëk që kufizon potencialin për qeverisje më të fortë dhe më transparente. Në tërësi, bashkia ka ruajtur stabilitet në detyrimet ligjore për transparencën, ndërsa mungesa e planit të integritetit mbetet një mundësi për përmirësim strategjik në vitet e ardhshme.

Tabela 6: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	punonjës/ 1500 banorë	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Tregues	Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes	mjete/ 10000 banorë	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Tregues	Plani Vendor i Integritetit	numër	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	•	

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i akteve gjithsej për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	6.00	4.00	Numër
Numri i akteve për të cilët është zhvilluar konsultimi publik	6.00	4.00	Numër
Publikimi i raportit vjetor për transparencën	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)
Plani Vendor i Integritetit, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)

⚖ Barazia Gjinore

Përshkrim i përgjithshëm: Barazia gjinore në qeverisjen vendore është një element kyç për ndërtimin e institucioneve demokratike, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Ajo nënkupton jo vetëm balancën në përfaqësim midis grave dhe burrave në pozicione drejtuese, por edhe integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha proceset vendimmarrëse, politikat publike dhe ofrimin e shërbimeve. Në këtë kontekst, bashkitë duhet të garantojnë: • pjesëmarrje të barabartë gjinore në përputhje me legjislacionin n= fuqi p=r barazin= gjinore, në strukturat vendimmarrëse dhe administrative; • buxhetim të përgjegjshëm gjinor (gender-responsive budgeting), sipas parashikimeve në legjislacionin në fuqi; • ofrim shërbimesh që adresojnë në mënyrë të barabartë nevojat e ndryshme të grave dhe burrave, vajzave dhe djemve; • mekanizma për mbrojtjen nga diskriminimi gjinor, diskriminimi për shkak të përkatësisë së shumëfishtë dhe dhuna me bazë gjinore. Bashkitë janë të detyruara të raportojnë jo vetëm për përfaqësimin gjinor në pozicione vendimmarrëse, por edhe për masat e marra për të zbatuar barazinë gjinore në praktikë, në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare.

Raporti përmbledhës për Barazinë Gjinore në periudhën 2023–2024 tregon një përmirësim të lehtë në përfaqësimin e grave në pozicione vendimmarrëse, ndërkohë që të tjerë tregues kanë mbetur të pandryshuar. Treguesi kryesor “Përqindja e grave në pozicione si kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore” është rritur nga 28.13% në 29.03%, me një ndryshim pozitiv prej 0.91 pikë përqindje ose rreth 3%, duke reflektuar rritje të moderuar të përfaqësimit femëror në strukturat politike dhe administrative lokale.

Ndërkohë, “Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)” ka mbetur e pandryshuar në 45.83%. Po ashtu, “Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore” nuk është miratuar për periudhën në fjalë. Në tërësi, situata e vitit 2024 paraqet përmirësim të vogël në përfaqësimin formal të grave, por tregon nevojë për angazhim më të thellë strategjik në promovimin e barazisë gjinore në nivel institucional dhe drejtues.

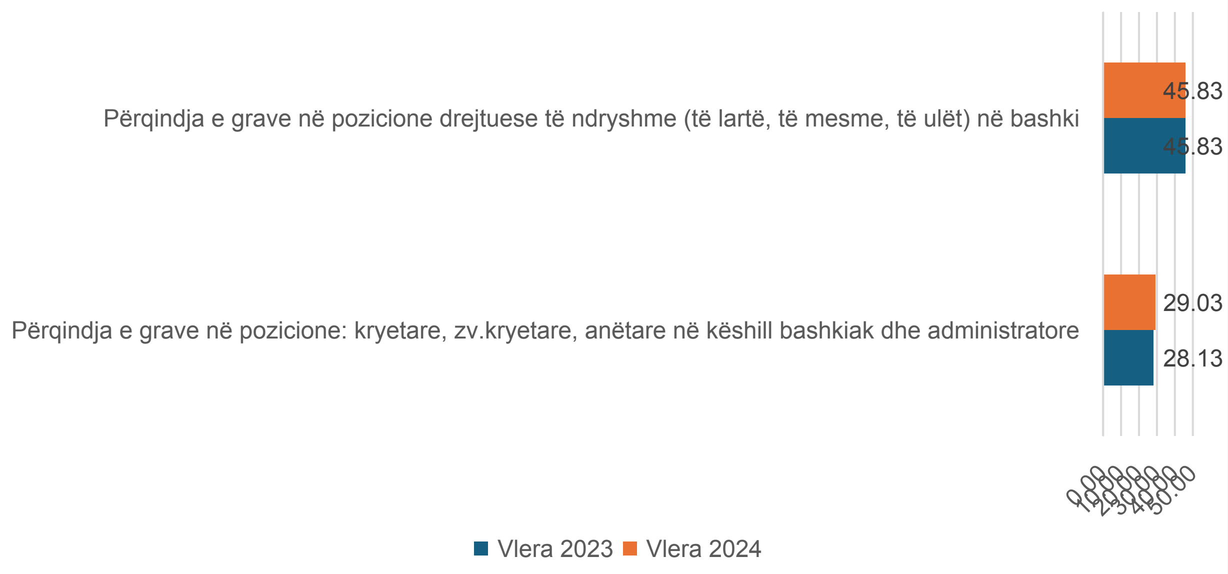


Tabela 7. Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e grave në pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore	%	28.13	29.03	0.91	↑	Përmirësuar	•	3%
Tregues	Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët) në bashki	%	45.83	45.83	0.00	→	Pa ndryshim	•	0%
Tregues	Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	•	

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri gjithsej i pozicioneve drejtuese në bashki (Kryetare/Kryetar Bashkie, zv.Kryetare/zv.Kryetar Bashkie, Administratore/Administrator, Anëtare/Anëtarë në Këshill Bashkiak).	32.00	31.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese në bashki: Kryetare, zv.Kryetare, Anëtare në Këshill Bashkiak dhe Administratore	9.00	9.00	Numër
Numri i pozicioneve drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	24.00	24.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	11.00	11.00	Numër
Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo).

INTEGRIMI NË BE

Përshkrim i përgjithshëm: Integrimi në Bashkimin Evropian nuk është vetëm një detyrë e qeverisjes qendrore, por një proces i përbashkët që përfshin të gjitha nivelet e administratës publike, edhe qeverisjen vendore. Bashkitë luajnë një rol kritik në p ërafr imin me *acquis communautaire* dhe përmbushjen e kritereve të anëtarësimit, përmes politikave dhe shërbimeve që ndikojnë drejtpërdrejt në jetën e qytetarëve. Në këtë kuptim, bashkive u rekomandohet të:

• Ndërtojnë kapacitete administrative për të përthithur dhe zbatuar fondet e BE-së;

• Zhvillojnë plane vendore për përputhshmëri me politikat e BE-së në fusha si mjedisi, energjia, digjitalizimi, barazia gjinore, migracioni, zhvillimi rural dhe përfshirja sociale;

• Fuqizojnë rolin e komuniteteve në procesin e integrimit përmes transparencës, pjesëmarrjes dhe ndërtimit të besimit publik.

Në vitin 2024, treguesit institucionalë paraqesin disa luhatje, por gjithashtu ofrojnë mundësi të qarta për forcimin e kapaciteteve të bashkisë. Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake ka rënë nga 1 në 0, duke reflektuar mungesë bashkëpunimi formal gjatë vitit, por kjo krijon hapësirë për rritjen e partneriteteve në të ardhmen. Strukturat e performancës vazhdojnë të mungojnë, ashtu si një vit më parë, duke treguar se bashkia ende nuk ka ngritur një mekanizëm formal të brendshëm për matjen e performancës dhe përmirësimin e shërbimeve—një boshllëk që, sapo të adresohet, mund të sjellë rritje të konsiderueshme të efikasitetit. Në lidhje me projektet europiane, bashkia nuk ka projekte të fituara për periudhën 2024 në raport me 2023, një tregues që sugjeron nevojë për forcim të kapaciteteve për aplikim dhe menaxhim projektesh, por njëkohësisht hap mundësi për rritje të angazhimit në të ardhmen. Planet e migracionit dhe

diasporës vazhdojnë të mungojnë, duke sinjalizuar nevojën për një dokument strategjik që mund të orientojë politikat e bashkisë në këtë fushë. Ndërkohë, Komisioni i Integrimit Europian pranë Këshillit Bashkiak, ekzistonte që prej 2023.

Në përgjithësi, megjithëse disa tregues kanë rënë, situata paraqet një potencial të qartë për konsolidim institucional dhe përmirësim të bashkëpunimeve, transparencës dhe planifikimit strategjik.

Tabela 8. Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki	Numër	1.00	0.00	-1.00	↓	Përkeqësuar	●	-100%
Tregues	Ekzistenca dhe funksionimi i strukturave të performancës në bashki	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Projekte të fituara kundrejt të aplikuara nga bashkimi evropian (periudha 2-vjeçare 2023-2024)	%	25.00	0.00	0.00	↓	Përkeqësuar	●	
Tregues	Planet e migracionit dhe diasporës	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Komisionet e integrimit evropian pranë këshillave bashkiakë	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	1.00	↓	Pa ndryshim	●	

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara	1.00	0.00	Numër
Struktura e performancës e përfshirë në organizimin funksional të bashkisë	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=Bosh).
Strukturat e performancës ngritur pranë drejtorisë së Integrimit Evropian sipas manualeve orientuese të AMVV-së	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).
Numri i projekteve të BE që bashkia ka aplikuar gjatë periudhës se raportimit	4.00	0.00	Numër
Numri i projekteve të BE të fituara gjatë periudhës se raportimit	1.00	0.00	Numër
Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).

Komisionet e Integrimit Evropian pranë Këshillave Bashkiakë	1.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).

MENAXHIMI FINANCIAR

Menaxhimi financiar është një funksion kyç për sigurimin e qëndrueshmërisë dhe eficiencës së qeverisjes vendore. Ai përfshin planifikimin, administrimin dhe raportimin e burimeve financiare të bashkisë, në përputhje me parimet e përgjegjshmërisë dhe transparencës. Në përmbushjen e këtij funksioni, bashkitë udhëhiqen nga kuadri ligjor për financat vendore, përfshirë ligjin nr. 9936, datë 26.6.2008 "Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë" dhe ligjin nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore". Kjo kategori ndahet në tre fusha të veçanta që mbulojnë ciklin financiar: të ardhurat, shpenzimet, dhe buxhetimi. Vlerësimi i këtyre fushave ndihmon në monitorimin e kapaciteteve financiare të bashkive dhe në analizën e performancës së tyre në përdorimin dhe menaxhimin e burimeve publike.

Në vitin 2024, performanca financiare e bashkisë ka treguar përmirësim të ndjeshëm në disa tregues kyç, duke reflektuar rritje të qëndrueshme të kapaciteteve për të gjeneruar dhe administruar të ardhurat. Të ardhurat e veta për frymë janë rritur me 26%, ndërsa të ardhurat e veta ndaj transfertave janë rritur me 51%, duke treguar varësi më të ulët nga transfertat qendrore dhe një bazë më të fortë të të ardhurave vendore. Kjo tendencë mbështetet edhe nga rritja e raportit të të ardhurave të veta ndaj buxhetit me 40%, një sinjal pozitiv për fuqizimin fiskal të bashkisë. Përmirësime të tjera përfshijnë rritjen e buxhetit të miratuar për frymë (+8%), investimeve për frymë (+25%) dhe peshës së investimeve në buxhet (+15%), duke treguar fokus më të madh te zhvillimi dhe projektet kapitale. Gjithashtu, shkalla e ekzekutimit të buxhetit është rritur lehtë në 95.05%, duke mbajtur bashkinë mes performuesve më të mirë. Ndërkohë, disa tregues kanë shënuar rënie: shkalla e përdorimit të të ardhurave ka rënë me 17%, të ardhurat nga taksa e pasurisë me 3%, pesha e detyrimeve të papaguara me 22% (një ulje pozitive në thelb), si dhe shpenzimet operacionale me 6%. Në tërësi, fotografia financiare paraqitet pozitive, me rritje të qëndrueshme të të ardhurave vendore, forcim të autonomisë fiskale dhe fokus të shtuar te investimet, ndërsa zonat që kanë shënuar rënie mbeten fusha ku bashkia ka hapësirë për optimizim të mëtejshëm të menaxhimit financiar.

Tabela 9. Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Të ardhurat e veta për frymë	leke/ person	2197.42	2766.93	569.51	↑	Përmirësuar	●	26%
Tregues	Të ardhurat e veta përkundrejt transfertave	%	17.59	26.48	8.89	↑	Përmirësuar	●	51%
Tregues	Raporti i të ardhurave të veta ndaj buxhetit	%	14.96	20.94	5.98	↑	Përmirësuar	●	40%
Tregues	Shkalla e përdorimit të të ardhurave	%	48.29	40.03	-8.26	↓	Përkeqësuar	●	-17%
Tregues	Të ardhurat nga taksa e pasurisë ne raport me të ardhurat vendore	%	5.25	5.11	-0.14	↓	Përkeqësuar	●	-3%
Tregues	Buxheti i miratuar për frymë	leke/person	32173.47	34730.77	2557.31	↑	Përmirësuar	●	8%
Tregues	Shkalla e ekzekutimit të buxhetit	%	94.54	95.05	0.51	↑	Përmirësuar	●	1%
Tregues	Investime për frymë	leke/person	5222.92	6539.30	1316.38	↑	Përmirësuar	●	25%
Tregues	Pesha e investimeve në buxhet	%	17.17	19.81	2.64	↑	Përmirësuar	●	15%
Tregues	Pesha e detyrimeve financiare të papaguara ndaj të tretëve	%	5.65	4.39	-1.25	↓	Përkeqësuar	●	-22%
Tregues	Pesha e personelit në buxhet	%	31.35	31.85	0.50	↑	Përmirësuar	●	2%
Tregues	Pesha e shpenzimeve operacionale në buxhet	%	51.48	48.34	-3.14	↓	Përkeqësuar	●	-6%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Të ardhurat e veta, fakt	62299.00	78293.00	Mijë Leke
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	28351.00	28296.00	Numër
Transfertat gjithsej, fakt	354131.00	295671.00	Mijë Leke
Të ardhurat e përgjithshme, fakt	416430.00	373964.00	Mijë Leke
Totalit i shpenzimeve të bashkisë , fakt	862315.00	934111.00	Mijë Leke
Të ardhurat nga taksa e pasurisë, fakt	3268.00	4001.00	Mijë Leke

Shpenzime gjithsej, plan i rishikuar	912150.00	982742.00	Mijë Leke
Shpenzime kapitale, fakt	148075.00	185036.00	Mijë Leke
Detyrime të papaguara mbi 30 ditë	48704.00	41042.00	Mijë Leke
Shpenzime personeli, fakt	270316.00	297492.00	Mijë Leke
Shpenzime operacionale, fakt	443924.00	451583.00	Mijë Leke

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Raporti i Performancës 2024 për Bashkinë Tropojë tregon një tablo përgjithësisht pozitive dhe të qëndrueshme, me hapa të qartë përpara në disa fusha kyçe dhe me potencial të madh për përmirësim të mëtejshëm. Në arsimin parauniversitar janë rritur regjistrimet në çerdhe dhe kopshte, sidomos për vajzat, ndërsa infrastruktura arsimore mbetet e qëndrueshme; në menaxhimin e mbetjeve ruhet mbulimi i popullsisë dhe është rritur ndjeshëm mbulimi i kostos nga tarifa, çka forcon qëndrueshmërinë financiare të shërbimit. Infrastruktura e ujitjes dhe kullimit funksionon në nivele të qëndrueshme dhe pa luhatje, duke ofruar mbështetje të sigurt për bujqësinë, ndërsa fondi pyjor e kullosor administrohet në mënyrë të qëndrueshme, edhe pse kërkon një drejtim më të qartë strategjik.

Në fushën e mbrojtjes sociale vërehet zgjerim i kapaciteteve përmes rritjes së qendrave komunitare dhe rritjes së ndjeshme të shkallës së miratimit të strehimit social, çka përmirëson drejtpërdrejt cilësinë e jetës për familjet në nevojë, edhe pse mekanizmat e referimit dhe mbështetja e integruar për personat me aftësi të kufizuar kanë ende hapësirë për forcim. Qeverisja e mirë mbështetet nga rritja e trajnimeve për stafin, që pothuajse janë katërfishuar, duke krijuar një administratë më profesionale, si dhe nga respektimi i plotë i procedurave të konsultimit publik dhe përgatitja e rregullt e raportit vjetor të transparencës. Barazia gjinore ka shënuar përparim të lehtë në përfaqësimin e grave në pozicione vendimmarrëse, duke treguar potencial për hapa të tjerë përpara, ndërsa në fushën e integrimit europian dhe bashkëpunimit ndërbashkiak ka ende shumë mundësi për t'u shfrytëzuar përmes ngritjes së strukturave të posaçme dhe rritjes së projekteve me fonde të BE-së. Performanca financiare si të ardhurat e veta për frymë, pesha e tyre në buxhet dhe raporti ndaj transfertave janë rritur, sikurse edhe investimet dhe buxheti për frymë.

Rekomandime

- Rekomandohet që bashkia të hartojë dhe miratojë Planin Vendor të Arsimit Parauniversitar, për të siguruar drejtim strategjik dhe koordinim më efektiv të zhvillimeve arsimore në territor.

- Rekomandohet që bashkia të rrisë gradualisht numrin e zjarrfikësve, duke forcuar kapacitetin operativ për të garantuar reagim më të shpejtë dhe më efektiv ndaj emergjencave.
- Rekomandohet që bashkia të hartojë dhe miratojë Planin Vendor të Mbarështimit, në mënyrë që strukturat ekzistuese të funksionojnë mbi një drejtim strategjik të qartë dhe të mundësohet menaxhim më i qëndrueshëm i fondit pyjor dhe kullosor.
- Sugjerohet forcimi i kapaciteteve teknike dhe rritja graduale e stafit në terren, për të garantuar mbulim më efektiv dhe zbatim më cilësor të detyrave operacionale.
- Rekomandohet forcimi i mekanizmave të referimit dhe rritja e bashkërendimit ndërinstitucional, për të siguruar që rastet e referuara – veçanërisht gratë dhe personat me aftësi të kufizuar – të marrin mbështetje të plotë dhe të qëndrueshme.
- Sugjerohet zgjerimi i programeve sociale proaktive, duke shfrytëzuar kapacitetet e shtuara të qendrave komunitare dhe planin vendor social për të rritur aksesin në shërbime dhe mbështetje për grupet më vulnerabël.
- Rekomandohet që bashkia të hartojë dhe miratojë sa më parë Planin Vendor të Integritetit, për të forcuar transparencën, parandalimin e konfliktit të interesit dhe standardet etike në vendimmarrje.
- Rekomandohet që bashkia të miratojë sa më parë Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, duke e shoqëruar me masa konkrete për rritjen e përfaqësimit të grave në pozicione vendimmarrëse dhe forcimin e qasjes institucionale ndaj barazisë gjinore.
- Rikthimi dhe forcimi i komisionit të Integrimit Europian, duke e riorganizuar si strukturë funksionale që ndihmon bashkinë të rrisë aksesin në programe dhe fonde të BE-së.
- Ngritja e strukturave të performancës, të cilat do të mundësojnë matjen dhe përmirësimin e vazhdueshëm të shërbimeve, rritjen e transparencës dhe efikasitetit institucional.
- Hartimi i Planit Vendor të Migracionit dhe Diasporës, për të strukturuar angazhimin me komunitetin jashtë vendit dhe për të zhvilluar politika sociale e ekonomike të orientuara drejt të ardhmes.
- Nxitja e bashkëpunimit ndërbashkiak, duke synuar nënshkrimin e marrëveshjeve të reja që rrisin kapacitetet teknike, ndajnë burime dhe përmirësojnë ofrimin e shërbimeve.